



## EDITAL DE SELEÇÃO N.º 002/2019

### **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 002/2019 PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE AGENTES COMUNITÁRIO DE SAÚDE**

O **MUNICÍPIO DE SÃO JORGE** comunica que está procedendo na realização de **Processo Seletivo Simplificado para contratação temporária** de Agentes Comunitários de Saúde – para as microáreas de nº 3 (Nossa Senhora de Lourdes) e Microárea nº 4 (Santa Cruz), nos termos da Lei Municipal nº 1.510 de 30 de Setembro de 2019.

#### **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.**

1.1. O Processo Seletivo destina-se à contratação de dois Agentes Comunitários De Saúde – um (a) para a microárea de nº 3 (Nossa Senhora de Lourdes) e um (a) Microárea nº 4 (Santa Cruz), durante o período de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogado por igual período **para suprir necessidades temporárias** da Secretaria Municipal de Saúde.

1.2. O vencimento para o cargo de Agente Comunitário De Saúde, corresponderá ao valor fixado no Padrão 02, estabelecido pela Lei Municipal 1.345/2015 de 26 de abril de 2015, na importância de R\$ 1.185,54 (Hum mil, cento e oitenta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos).

1.3. A carga horária prevista para o cargo é de 40 (quarenta) horas semanais.

#### **2. DAS INSCRIÇÕES E SUAS CONDIÇÕES.**

##### **2.1. Local, período e condições.**

2.1.1. As inscrições deverão ser efetuadas somente na Secretaria Municipal de Administração, de São Jorge, sita à Avenida Daltro Filho, n.º 901 - Centro, **período de 21 a 25 de outubro de 2019, de segunda a sexta-feira, das 09h às 11h e das 14h às 17h.**

2.1.2. As inscrições deverão ser realizadas mediante comparecimento pessoal do candidato e preenchimento de formulário próprio, anexo a este Edital, com apresentação de documentos comprobatórios dos requisitos necessários para a inscrição previstos no item 2.2.1.

2.1.3. Serão aceitas inscrições mediante procuração, desde que apresentada com firma reconhecida em cartório.

2.1.4. Os candidatos serão responsáveis pelas informações prestadas no formulário de inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros no preenchimento.



**2.1.5.** Não serão aceitas inscrições por via postal, “fax-símile” ou em caráter condicional.

## **2.2. Requisitos para inscrição.**

**2.2.1.** Os requisitos para a inscrição são:

a) tomar conhecimento deste Edital, a fim de certificar-se de que possui os requisitos exigidos para a contratação;

b) cópia de Carteira de Identidade e CPF (Cadastro de Pessoa Física);

c) ser brasileiro, nato ou naturalizado, de acordo com o art. 12 da Constituição Federal, cujo processo de naturalização tenha sido encerrado dentro do prazo das inscrições;

d) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;

e) estar em dia com as obrigações eleitorais;

f) não ter registros de antecedentes criminais, achando-se em pleno gozo de seus direitos civis e políticos;

g) estar em regular situação com o serviço militar (para os candidatos do sexo masculino);

h) Certificado/Diploma do Ensino Fundamental Completo;

i) Comprovante de residência, e

j) Declaração que reside na área onde exercerá suas atividades.

## **3. DAS ATRIBUIÇÕES.**

**3.1.** As atribuições e condições de trabalho são as constantes na Lei Municipal nº. 1.345, de 16 de abril de 2015 e o respectivo Plano de Pagamento, é o constante da Lei Municipal nº1.050, de 24 de dezembro de 2009.

## **4. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO.**

**4.1.** A seleção e classificação dos candidatos será realizada por meio de prova objetiva de conhecimentos específicos na área, português e conhecimentos gerais e atualidades, que será realizada no dia **30 de outubro as 14horas**, junto a Prefeitura Municipal de São Jorge.



**4.2.** A **PROVA OBJETIVA** será de múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas e 01 (uma) única alternativa correta, de caráter classificatório, que visa avaliar os conhecimentos indispensáveis ao exercício das atribuições do cargo oferecido pelo presente edital e versará sobre os conteúdos programáticos inerentes ao cargo, a ser aplicada para todos os candidatos inscritos.

**4.3.** A Prova Objetiva será composta do seguinte programa de provas:

PROVA OBJETIVA	DISCIPLINAS	NÚMERO DE QUESTÕES	VALOR DE CADA QUESTÃO	TOTAL POR TIPO DE PROVA
Conhecimentos Gerais /atualidades e Português	Língua Portuguesa	5	0,40	4,00
	Conhecimentos Gerais e atualidades	5		
Conhecimentos Específicos	Conhecimentos Técnicos do cargo	10	0,60	6,00
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>10,00</b>	

**4.4.** A prova objetiva terá pontuação de 0,00 (zero) a 10,0 (dez), utilizando-se 02 (duas) casas decimais após a vírgula, cuja nota será obtida mediante ao cômputo de acertos, sendo classificado o que obtiver maior pontuação geral.

**4.5.** Em caso de empates, terá preferência o candidato que obtiver maior número de acertos nas questões de conhecimentos específicos.

**4.6.** Os documentos que não estiverem de acordo com os critérios estabelecidos neste edital serão desconsiderados;

**4.7.** Os documentos deverão ser apresentados em original e fotocópia, sendo que estes serão retidos e anexados à inscrição e os primeiros serão devolvidos ao candidato.

## **5. DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS E DO PRAZO PARA RECURSOS.**

**5.1.** O candidato poderá interpor recurso em relação à classificação, no prazo de 01 (um) dia útil, contados da publicação, no qual deverá constar exposição fundamentada do pedido de alteração da classificação.

**5.2.** O requerimento de recurso deverá ser entregue no setor de protocolo da Prefeitura Municipal de São Jorge.

**5.3.** O deferimento ou indeferimento do recurso será publicado no quadro mural da Prefeitura Municipal de São Jorge.



**5.4.** O processo contendo a resposta ao recurso ficará à disposição dos candidatos somente no Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de São Jorge, onde os interessados poderão ter vistas aos mesmos, no prazo estabelecido em Edital.

**5.5.** Não serão considerados os recursos protocolados fora do prazo.

**5.6.** Não serão aceitos recursos por e-mail ou por quaisquer serviços de postagem.

**5.7.** Não haverá recurso de reconsideração.

## **6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.**

**6.1.** As inscrições de que trata este Edital implicam o conhecimento das presentes instruções por parte dos candidatos e seu compromisso tácito de aceitar as condições de sua realização, tais como se acham estabelecidas no presente Edital e Legislação.

**6.2.** A inobservância, por parte do candidato, de qualquer prazo estabelecido em convocações será considerada, em caráter irreversível, como desistência.

**6.3.** A aprovação e a classificação geram para o candidato apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada às disposições legais pertinentes, ao interesse e às necessidades do Município de São Jorge.

**6.4.** O candidato convocado terá prazo máximo de 24 horas para manifestar-se quanto à aceitação da vaga oferecida. Admite-se o prazo máximo de mais 02 (dois) dias úteis para assumir suas funções. Não iniciando suas atividades no prazo estabelecido será considerado desistente e imediatamente será chamado o candidato seguinte.

**6.5.** O candidato que, quando convocado, desistir da vaga, permanecerá na lista de classificação ocupando o último lugar desta.

**6.6.** Quando o candidato desistir da vaga por mais de duas vezes será automaticamente excluído da lista de classificação.

**6.7.** A inexatidão e/ou irregularidade constatada nas informações e documentos de qualquer candidato, mesmo que já tenha sido divulgada a classificação, levará à eliminação deste, sem direito a recurso, anulando-se todos os atos decorrentes desde a inscrição.

**6.8.** Os casos omissos e conflitantes deste Edital serão resolvidos pela Comissão designada para o acompanhamento do presente processo seletivo simplificado.



*Estado do Rio Grande do Sul*  
*Município de São Jorge*



SÃO JORGE, 14 DE OUTUBRO DE 2019.

**JORGE PIVOTTO**  
**PREFEITO MUNICIPAL**

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE

IRACI DIDONÉMOSCONI  
Secretária de Administração



**ANEXO ÚNICO**  
**FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JORGE**  
**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2019**  
**Contratação temporária para o cargo de Agente Comunitário de Saúde.**

<b>NOME DO CANDIDATO:</b> -----
<b>CPF:</b> ----- <b>RG:</b> -----
<b>ENDEREÇO:</b> ----- <b>Nº</b> ----- <b>COMP:</b> -----
<b>BAIRRO:</b> ----- <b>CIDADE:</b> ----- <b>CEP:</b> -----
<b>TELEFONE:</b> ----- <b>E-mail:</b> -----

**Anexo, seguem os documentos exigidos no Edital.**

**São Jorge – RS,-----de-----de 2019.**

-----  
**Assinatura do Candidato**

**Servidor Responsável pela Inscrição:**

**Nome:**-----

**Assinatura:**-----



MINUTA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVIÇOS TEMPORÁRIOS DE  
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE Nº

Contrato Administrativo de Serviços Temporários de AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE que celebram entre si o Município de São Jorge e -----, com base na Lei Municipal nº 1.510/2019.

Aos ----- (-----) dias do mês de \_\_\_\_\_ do ano de 2019, pelo presente instrumento, o MUNICÍPIO DE SÃO JORGE, Pessoa Jurídica de Direito Público Interno, inscrito no CGC sob nº 91.566.851/0001 – 51, com sede na Av. Daltro Filho, 901, neste Município de São Jorge, RS, representado pelo Prefeito Municipal, Sr. JORGE PIVOTTO, brasileiro, casado, portador da cédula de identidade RG: 901545655SJS/RS, inscrito no CPF sob nº. sob nº. 311.998.280/68, residente e domiciliado na Avenida Daltro Filho, 975, nesta cidade, doravante denominado CONTRATANTE, e a \_\_\_\_\_ brasileira, \_\_\_\_\_, portadora da cédula de identidade nº \_\_\_\_\_ SJS/RS e CPF sob nº \_\_\_\_\_, residente e domiciliada na \_\_\_\_\_, nesta cidade, doravante denominada CONTRATADA, têm justo e acordado o seguinte:

**CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO**

A CONTRATADA trabalhará para a CONTRATANTE, na função de Agente Comunitário de Saúde, sob as ordens e normas Administrativas, conforme o disposto na Lei Municipal nº 1.510, de 30 de setembro de 2019.

**CLÁUSULA SEGUNDA: DO VALOR**

Pelos serviços acima mencionados e prestados, a CONTRATADA receberá a importância de R\$ **1.185,54 (Hum mil, cento e oitenta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos)**, será vinculado ao sistema de Previdência Geral, ficando assegurado a contratada todos os direitos de que trata a Lei Municipal nº 1.050/2009, e suas alterações posteriores.

**CLÁUSULA TERCEIRA**

A jornada de trabalho da CONTRATADA será de 40 (quarenta) horas semanais, prestadas conforme escala determinadas pelo departamento responsável, ficando desde logo convencionado que eventual trabalho excedente será realizado por compensação de horas em outra jornada.

**CLÁUSULA QUARTA: DO PRAZO**

O presente Contrato vigorará pelo prazo de 06 (seis) meses, a contar de \_\_\_\_\_ de 2019, tendo seu término em \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_,



em cujo término será o mesmo extinto independente de quaisquer interrupções ou suspensões.

#### CLÁUSULA QUINTA: DA RESCISÃO

Qualquer das partes que desejar rescindir o presente Contrato antes de seu término, previsto na cláusula anterior, deverá avisar a outra com antecedência mínima de 05 (cinco) dias.

#### CLÁUSULA SEXTA

O presente Contrato será sumariamente rescindido pela CONTRATANTE, sem que a CONTRATADA caiba qualquer reparação pecuniária, exceto os dias trabalhados até então, se a CONTRATADA incidir em qualquer das falhas arroladas no Regime Jurídico, Lei 1.050/2009, como passíveis de pena de demissão.

#### CLÁUSULA SÉTIMA

A CONTRATADA poderá rescindir o presente Contrato, com direito à indenização no valor equivalente a metade da remuneração a que teria direito até o término normal estipulado, quando:

- a) – não cumprir a CONTRATANTE as obrigações do Contrato;
- b) – praticar a CONTRATANTE, ou seus prepostos ou conveniados, contra ela, ato lesivo a honra e boa forma;
- c) – a CONTRATANTE, ou seus prepostos e conveniados, ofenderem-no fisicamente, salvo em legítima defesa, própria ou de outrem.

#### CLÁUSULA OITAVA: DAS PENALIDADES

É lícito à CONTRATANTE aplicar as penalidades de advertência e suspensão à CONTRATADA, nos casos e termos previstos na Lei 1.050/2009, que disciplina o regime jurídico dos servidores municipais.

#### CLÁUSULA NONA

As situações e casos não expressamente tratadas neste Contrato, regem-se pelo disposto na Lei Municipal 1.050/2009, Lei Municipal 1.345/2015, e Lei Municipal 1.510/2019 relativo à Contratação de serviços temporários.

#### CLÁUSULA DÉCIMA: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

As despesas decorrentes do presente Contrato correrão a conta da dotação orçamentária prevista para o exercício de 2019.

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DO FORO

Fica eleito o foro de Nova Prata, para dirimir quaisquer controvérsias decorrentes deste Contrato.



Estado do Rio Grande do Sul  
*Município de São Jorge*



E, por estarem assim justos e contratados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas.

Gabinete do Prefeito Municipal de São Jorge/RS, aos \_\_\_\_\_ dias do mês de \_\_\_\_\_ de 2019.

CONTRATANTE  
Município de São Jorge

CONTRATADA

Testemunhas:

---

---

**DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO**



DATA		ATO
18/10/2019		Publicação do Edital
<b>21/10/2019</b> <b>25/10/2019</b>	<b>a</b>	<b>PERÍODO DE INSCRIÇÕES</b>
28/10/2019		Publicação da relação de inscritos e divulgação do local de provas
30/10/2019		Realização da prova
31/10/2019		Publicação do gabarito provisório
05/11/2019		Prazo para recurso contra questões e gabarito
06/11/2019		Publicação do Gabarito Oficial e Publicação das Notas da Prova Objetiva e Classificação Provisória
08/11/2019		Prazo para interposição de Recursos contra Notas da Prova Objetiva e da Classificação Provisória
11/11/2019		Homologação do Resultado Final