



EDITAL DE SELEÇÃO N.º 001/2019

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 001/2019 PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE FARMACÊUTICO

O **MUNICÍPIO DE SÃO JORGE** comunica que realizará **Processo Seletivo Simplificado para contratação temporária** de um(a) Farmacêutico, nos termos da Lei Municipal nº 1.494 de 08 de Julho de 2019.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.

1.1. O Processo Seletivo destina-se à contratação de um(a) **Farmacêutico**, durante o período de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogado por igual período **para suprir necessidades temporárias** da Secretaria Municipal de Saúde.

1.2. O vencimento para o cargo de farmacêutico, corresponderá ao percentual de 75% do valor fixado no Padrão 10, estabelecido pela Lei Municipal 1.050 de 24 de dezembro de 2009, importância de **R\$ 4.861,66 (quatro mil, oitocentos e sessenta e um reais e sessenta e seis centavos)**.

1.3. A carga horária prevista para o cargo é de 30 (trinta) horas semanais.

2. DAS INSCRIÇÕES E SUAS CONDIÇÕES.

2.1. Local, período e condições.

2.1.1. As inscrições deverão ser efetuadas somente na Secretaria Municipal de Administração, de São Jorge, sita à Avenida Daltró Filho, n.º 901 - Centro, **período de 22 a 26 de julho de 2019, de segunda a sexta-feira, das 09h às 11h e das 14h às 17h.**

2.1.2. As inscrições deverão ser realizadas mediante comparecimento pessoal do candidato e preenchimento de formulário próprio, anexo a este Edital, com apresentação de documentos comprobatórios dos requisitos necessários para a inscrição previstos no item 2.2.1.

2.1.3. Serão aceitas inscrições mediante procuração, desde que apresentada com firma reconhecida em cartório.

2.1.4. Os candidatos serão responsáveis pelas informações prestadas no formulário de inscrição, arcando com as consequências de eventuais erros no preenchimento.

2.1.5. Não serão aceitas inscrições por via postal, "fax-símile" ou em caráter condicional.

2.2. Requisitos para inscrição.



2.2.1. Os requisitos para a inscrição são:

- a) tomar conhecimento deste Edital, a fim de certificar-se de que possui os requisitos exigidos para a contratação;
- b) cópia de Carteira de Identidade e CPF (Cadastro de Pessoa Física): e,
- c) ser brasileiro, nato ou naturalizado, de acordo com o art. 12 da Constituição Federal, cujo processo de naturalização tenha sido encerrado dentro do prazo das inscrições;
- d) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;
- e) estar em dia com as obrigações eleitorais;
- f) não ter registros de antecedentes criminais, achando-se em pleno gozo de seus direitos civis e políticos;
- g) estar regularizada a situação com o serviço militar (para os candidatos do sexo masculino);
- h) cópia do Diploma e/ou Certificado de Conclusão do Curso Superior de Farmácia.
- i) Cópia da Carteira de inscrição no CRF/RS (Conselho Regional de Farmácia do Rio Grande do Sul).

3. DAS ATRIBUIÇÕES.

3.1. As atribuições e condições de trabalho são as constantes na Lei Municipal nº. 1.050/2009 e Lei Municipal nº 1.260, de 26 de agosto de 2013.

4. DA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO.

4.1. A seleção e classificação dos candidatos será realizada por meio de prova objetiva de conhecimentos específicos na área, português e conhecimentos gerais, que será realizada no dia **06 de agosto as 14 horas**, junto a Prefeitura Municipal de São Jorge.

4.2. A **PROVA OBJETIVA** será de múltipla escolha, com 4 (quatro) alternativas e 01 (uma) única alternativa correta, de caráter classificatório, visa avaliar os conhecimentos indispensáveis ao exercício das atribuições do cargo oferecido pelo presente edital e versará sobre os conteúdos programáticos inerentes ao cargo, a ser aplicada para todos os candidatos inscritos.

4.3. A Prova Objetiva será composta do seguinte programa de provas:



PROVA OBJETIVA	DISCIPLINAS	NÚMERO DE QUESTÕES	VALOR DE CADA QUESTÃO	TOTAL POR TIPO DE PROVA
Conhecimentos Gerais e Português	Língua Portuguesa	5	0,40	4,00
	Conhecimentos Gerais	5		
Conhecimentos Específicos	Conhecimentos Técnicos do cargo	10	0,60	6,00
	TOTAL	20	10,00	

4.4. A prova objetiva terá pontuação de 0,00 (zero) a 10,0 (dez), utilizando-se 02 (duas) casas decimais após a vírgula, cuja nota será obtida mediante ao cômputo de acertos, sendo classificado o que obtiver maior pontuação geral.

4.5. Em caso de empates, terá preferência o candidato que obtiver maior número de acertos nas questões de conhecimentos específicos.

4.6. Os documentos que não estiverem de acordo com os critérios estabelecidos neste edital serão desconsiderados;

4.7. Os documentos deverão ser apresentados em Original e fotocópia, sendo que estes serão retidos e anexados à inscrição e os primeiros serão devolvidos ao candidato.

5. DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS E DO PRAZO PARA RECURSOS.

5.1. O candidato poderá interpor recurso em relação à classificação, no prazo de 01 (um) dia útil, contados da publicação, no qual deverá constar exposição fundamentada do pedido de alteração da classificação.

5.2. O requerimento de recurso deverá ser entregue no setor de protocolo da Prefeitura Municipal de São Jorge.

5.3. O deferimento ou indeferimento do recurso será publicado no quadro mural da Prefeitura Municipal de São Jorge.

5.4. O processo contendo a resposta ao recurso ficará à disposição dos candidatos somente no Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de São Jorge, onde os interessados poderão ter vistas aos mesmos, no prazo estabelecido em Edital.

5.5. Não serão considerados os recursos protocolados fora do prazo.

5.6. Não serão aceitos recursos por e-mail ou por quaisquer serviços de postagem.



5.7. Não haverá recurso de reconsideração.

6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.

6.1. As inscrições de que trata este Edital implicam o conhecimento das presentes instruções por parte dos candidatos e seu compromisso tácito de aceitar as condições de sua realização, tais como se acham estabelecidas no presente Edital e Legislação.

6.2. A inobservância, por parte do candidato, de qualquer prazo estabelecido em convocações será considerada, em caráter irreversível, como desistência.

6.3. A aprovação e a classificação geram para o candidato apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada às disposições legais pertinentes, ao interesse e às necessidades do Município de São Jorge.

6.4. O candidato convocado terá prazo máximo de 24 horas para manifestar-se quanto à aceitação da vaga oferecida. Admite-se o prazo máximo de mais 02 (dois) dias úteis para assumir suas funções. Não iniciando suas atividades no prazo estabelecido será considerado desistente e imediatamente será chamado o candidato seguinte.

6.5. O candidato que, quando convocado, desistir da vaga, permanecerá na lista de classificação ocupando o último lugar desta.

6.6. Quando o candidato desistir da vaga por mais de duas vezes será automaticamente excluído da lista de classificação.

6.7. A inexatidão e/ou irregularidade constatada nas informações e documentos de qualquer candidato, mesmo que já tenha sido divulgada a classificação, levará à eliminação deste, sem direito a recurso, anulando-se todos os atos decorrentes desde a inscrição.

6.8. Os casos omissos e conflitantes deste Edital serão resolvidos pela Comissão designada para o acompanhamento do presente processo seletivo simplificado.

SÃO JORGE, 10 DE JULHO DE 2019.

JORGE PIVOTTO
PREFEITO MUNICIPAL

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE

IRACI DIDONÉMOSCONI
Secretária de Administração



ANEXO ÚNICO
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JORGE
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2019
Contratação temporária para o cargo de Farmacêutico.

NOME DO CANDIDATO: -----
CPF: ----- RG: -----
ENDEREÇO: ----- Nº ----- COMP: -----
BAIRRO: ----- CIDADE: ----- CEP: -----
TELEFONE: ----- E-mail: -----

Anexo, seguem os documentos exigidos no Edital.

São Jorge – RS,-----de-----de 2019.

Assinatura do Candidato

Servidor Responsável pela Inscrição:

Nome:-----

Assinatura:-----



MINUTA DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVIÇOS TEMPORÁRIOS DE FARMACÊUTICO Nº

Contrato Administrativo de Serviços Temporários de FARMACÊUTICO que celebram entre si o Município de São Jorge e -----, com base na Lei Municipal nº 1.494/2019.

Aos ----- (-----) dias do mês de _____ do ano de 2019, pelo presente instrumento, o MUNICÍPIO DE SÃO JORGE, Pessoa Jurídica de Direito Público Interno, inscrito no CGC sob nº 91.566.851/0001 – 51, com sede na Av. Daltro Filho, 901, neste Município de São Jorge, RS, representado pelo Prefeito Municipal, Sr. JORGE PIVOTTO, brasileiro, casado, portador da cédula de identidade RG: 901545655SJS/RS, inscrito no CPF sob nº. sob nº. 311.998.280/68, residente e domiciliado na Avenida Daltro Filho, 975, nesta cidade, doravante denominado CONTRATANTE, e a _____ brasileira, _____, portadora da cédula de identidade nº _____ SJS/RS e CPF sob nº _____, residente e domiciliada na _____, nesta cidade, doravante denominada CONTRATADA, têm justo e acordado o seguinte:

CLÁUSULA PRIMEIRA: DO OBJETO

A CONTRATADA trabalhará para a CONTRATANTE, na função de Farmacêutico, sob as ordens e normas Administrativas, conforme o disposto na Lei Municipal nº 1.494, de 08 de julho de 2019.

CLÁUSULA SEGUNDA: DO VALOR

Pelos serviços acima mencionados e prestados, a CONTRATADA receberá a importância de R\$4.861,66(Quatro mil oitocentos e sessenta e um reais e sessenta e seis centavos), será vinculado ao sistema de Previdência Geral, ficando assegurado a contratada todos os direitos de que trata a Lei Municipal nº 1.050/2009, e suas alterações posteriores.

CLÁUSULA TERCEIRA

A jornada de trabalho da CONTRATADA será de 30 (trinta) horas semanais, prestadas conforme escala determinadas pelo departamento responsável, ficando desde logo convencionado que eventual trabalho excedente será realizado por compensação de horas em outra jornada.

CLÁUSULA QUARTA: DO PRAZO

O presente Contrato vigorará pelo prazo de 06 (seis) meses, a contar de _____ de 2019, tendo seu término em _____ de 20____, em cujo término será o mesmo extinto independente de quaisquer interrupções ou suspensões.



CLÁUSULA QUINTA: DA RESCISÃO

Qualquer das partes que desejar rescindir o presente Contrato antes de seu término, previsto na cláusula anterior, deverá avisar a outra com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

CLÁUSULA SEXTA

O presente Contrato será sumariamente rescindido pela CONTRATANTE, sem que a CONTRATADA caiba qualquer reparação pecuniária, exceto os dias trabalhados até então, se a CONTRATADA incidir em qualquer das falhas arroladas no Regime Jurídico, Lei 1.050/2009, como passíveis de pena de demissão.

CLÁUSULA SÉTIMA

A CONTRATADA poderá rescindir o presente Contrato, com direito à indenização no valor equivalente a metade da remuneração a que teria direito até o término normal estipulado, quando:

- a) – não cumprir a CONTRATANTE as obrigações do Contrato;
- b) – pratica a CONTRATANTE, ou seus prepostos ou conveniados, contra ela, ato lesivo a honra e boa forma;
- c) – a CONTRATANTE, ou seus prepostos e conveniados, ofenderem-no fisicamente, salvo em legítima defesa, própria ou de outrem.

CLÁUSULA OITAVA: DAS PENALIDADES

É lícito à CONTRATANTE aplicar as penalidades de advertência e suspensão à CONTRATADA, nos casos e termos previstos na Lei 1.050/2009, que disciplina o regime jurídico dos servidores municipais.

CLÁUSULA NONA

As situações e casos não expressamente tratadas neste Contrato, regeu-se pelo disposto na Lei Municipal 1.050/2009 e Lei Municipal 1.260/2013, relativo à Contratação de serviços temporários.

CLÁUSULA DÉCIMA: DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

As despesas decorrentes do presente Contrato correrão a conta da dotação orçamentária prevista para o exercício de 2019.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DO FORO

Fica eleito o foro de Nova Prata, para dirimir quaisquer controvérsias decorrentes deste Contrato.



Estado do Rio Grande do Sul
Município de São Jorge



E, por estarem assim justos e contratados, assinam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas.

Gabinete do Prefeito Municipal de São Jorge/RS, aos _____ dias do mês de _____ de 2019.

CONTRATANTE
Município de São Jorge

CONTRATADA

Testemunhas:



DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO

DATA		ATO
18/07/2019		Publicação do Edital
22/07/2019 26/07/2019	a	PERÍODO DE INSCRIÇÕES
29/07/2019		Publicação da relação de inscritos e divulgação do local de provas
06/08/2019		Realização da prova
07/08/2019		Publicação do gabarito provisório
08/08/2019		Prazo para recurso contra questões e gabarito
09/08/2019		Publicação do Gabarito Oficial e Publicação das Notas da Prova Objetiva e Classificação Provisória
12/08/2019		Prazo para interposição de Recursos contra Notas da Prova Objetiva e da Classificação Provisória
14/08/2019		Homologação do Resultado Final